

Fresenius Medical Care
Note d'information sur la protection des données pour
les candidats et autorisation de stockage ultérieur

1. Introduction

Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA, Else-Kröner-Straße 1, 61352 Bad Homburg, Allemagne et ses sociétés affiliées (collectivement "FME" ou "Société") se sont engagées à protéger les données personnelles que vous partagez avec nous et que nous collectons dans le cadre du processus de candidature. L'objectif du présent avis de confidentialité (l'"**avis de confidentialité**") est de vous informer sur les données personnelles que nous collectons, utilisons, transférons et divulguons, et sur les raisons pour lesquelles nous le faisons dans le cadre de l'examen de votre candidature.

Nous prenons très au sérieux nos obligations en matière de protection des données et nous nous engageons à protéger votre vie privée.

Pour toute autre question, veuillez contacter notre responsable de la protection des données à l'adresse e-mail [suivante](mailto:dataprotection.ch@fmc-ag.com) : dataprotection.ch@fmc-ag.com

2. les données personnelles que nous collectons, utilisons, transférons et divulguons, et pourquoi

Lorsque vous postulez à un emploi au sein de FME, vous communiquez à FME des données à caractère personnel et FME recueille des informations vous concernant. Ces données seront traitées par FME au sein de l'unité locale qui a publié l'offre d'emploi et dans d'autres unités aux fins indiquées dans le présent avis de confidentialité.

Nous appelons ces informations d'identification des "données personnelles". Vous trouverez à la fin du présent avis de confidentialité des informations plus détaillées sur les données personnelles vous concernant que la société peut collecter, utiliser, transférer et divulguer, ainsi que sur les finalités pour lesquelles elles peuvent être collectées, utilisées, transférées et divulguées.

FME collecte et traite les données à caractère personnel lorsque cela est nécessaire pour évaluer vos compétences professionnelles et lorsque ces données correspondent au poste pour lequel vous postulez ou à un autre poste ; pour lancer des processus à votre demande avant d'établir éventuellement une relation de travail avec vous ; dans certaines circonstances, avec votre consentement ; lorsque cela est nécessaire en vertu de la loi applicable (y compris les obligations légales en tant qu'entreprise et futur employeur) ou à des fins liées à des droits légaux et/ou lorsque cela est nécessaire pour les intérêts commerciaux légitimes et lorsqu'il n'y a pas d'impact excessif sur les intérêts ou les droits des candidats. En outre, FME transfère et traite les données à caractère personnel des candidats et des employés à des fins commerciales de FME, y compris la centralisation des activités de traitement des données et la réalisation de "background checks" et de vérifications, dans la mesure où il existe un intérêt légitime à le faire.

La société n'utilisera pas les données personnelles à des fins incompatibles avec celles décrites dans le présent avis de confidentialité, sauf si la législation en vigueur l'exige ou l'autorise, ou si vous l'avez autorisé.

Si, dans le cadre de votre candidature, vous nous fournissez des données à caractère personnel concernant une référence ou une autre personne physique, il vous incombe d'informer cette personne physique et d'obtenir son consentement avant de nous fournir les informations, ainsi que d'obtenir son consentement pour que nous puissions la contacter en tant que référence.

3. Transfert et utilisation des données à caractère personnel

En raison de ses activités mondiales, FME peut partager des données personnelles avec des employés et des services dans l'ensemble du groupe de sociétés FME afin d'atteindre les objectifs décrits à la fin du présent avis de confidentialité. Cela peut inclure le transfert de données à caractère personnel à d'autres entités juridiques dans un pays ou dans d'autres pays

(y compris des pays dans lesquels vous n'êtes pas résident et où les règles de protection des données diffèrent de celles du pays dans lequel vous êtes résident). Si vous résidez dans un pays de l'Espace économique européen (l'"EEE"), il peut également s'agir de pays situés en dehors de l'EEE. Une liste de toutes les sociétés affiliées susceptibles de traiter et d'utiliser des données à caractère personnel peut être obtenue auprès du délégué à la protection des données de FME, via ses coordonnées indiquées. Le transfert de vos données personnelles en dehors de l'EEE s'effectue conformément aux dispositions légales.

Dans tous les cas d'échange et de transfert de données à caractère personnel au sein de FME, l'accès aux données à caractère personnel est limité aux personnes qui ont besoin de connaître les données aux fins décrites à la fin du présent avis de confidentialité. Cela peut inclure le(s) futur(s) supérieur(s) hiérarchique(s), le personnel des ressources humaines, des services informatique, de la conformité, juridique et financier, ainsi que le personnel de l'audit interne.

Dans certains cas, FME peut également faire appel à des recruteurs/chasseurs de têtes externes ou à un prestataire de services pour l'aider à recruter. Dans ce cas, FME peut être amenée à fournir des données à caractère personnel à ce tiers non affilié. Vous trouverez une liste des catégories de tiers non affiliés à la fin de cet avis de confidentialité. Certains de ces tiers sont situés en dehors de la juridiction de votre pays d'origine, y compris aux États-Unis. Les données personnelles sont partagées avec des prestataires de services tiers et des conseillers professionnels sur la base de garanties contractuelles appropriées pour protéger la confidentialité et la sécurité des données personnelles, et ces prestataires de services n'utilisent les données personnelles que pour fournir des services à la société et à ses sociétés affiliées et sont contractuellement tenus de le faire conformément à la loi applicable.

4. Sécurité des données

La société prendra les mesures appropriées pour protéger les données à caractère personnel conformément aux lois et réglementations applicables en matière de protection et de sécurité des données, y compris l'obligation pour les prestataires de services de prendre les mesures appropriées pour protéger la confidentialité et la sécurité des données à caractère personnel.

5. Intégrité des données et stockage des données

L'entreprise prend des mesures raisonnables pour s'assurer que les données à caractère personnel traitées sont disponibles, exactes et complètes pour l'utilisation prévue, afin de réaliser les finalités décrites dans le présent avis de confidentialité.

Si la candidature débouche sur un recrutement, les données à caractère personnel que vous avez communiquées et que nous avons collectées dans le cadre de votre candidature peuvent être intégrées dans nos systèmes de ressources humaines, et elles seront conservées dans le cadre de votre dossier personnel et utilisées pour gérer et exécuter la relation de travail, y compris le processus d'intégration. Vous serez informé(e) séparément de nos activités de contrôle et de traitement des données par notre avis sur la protection des données pour les employés.

Même si la candidature n'aboutit pas à un recrutement, nous conserverons et stockerons votre dossier de candidature et vos données personnelles pendant une période de sept mois après la fin de la procédure de candidature ou de recrutement correspondante. Nous pouvons également vous demander de nous autoriser à conserver votre dossier de candidature dans notre "vivier de candidats" ou "vivier de talents".

6. Droits du candidat

Vous avez le droit d'accéder à vos données à caractère personnel, le droit de corriger des données à caractère personnel inexactes, le droit de supprimer ou de limiter vos données à caractère personnel dans certaines circonstances et le droit à la portabilité des données. Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez contacter notre responsable de la protection des données aux coordonnées indiquées au point 1. Veuillez toutefois noter que certaines données à caractère personnel peuvent être exclues de ces demandes d'accès, de correction,

de limitation et de suppression en raison de la législation applicable en matière de protection des données ou d'autres lois et réglementations.

Vous pouvez également déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente en matière de protection des données.

Types de données personnelles que nous pouvons collecter, utiliser, transférer et divulguer :

- **les coordonnées de contact :** Nom, adresse, adresse électronique, numéro de téléphone et autres coordonnées ;
- **Expérience professionnelle :** CV, lettre de motivation, expérience professionnelle antérieure et/ou pertinente ou autre expérience, formation, diplômes ou toute autre information que vous nous fournissez à l'appui d'une candidature et/ou du processus de candidature et de recrutement.
- **l'emploi :** Détails sur le type d'emploi que vous recherchez ou pourriez rechercher, salaire actuel et/ou souhaité et autres conditions relatives à la rémunération et aux avantages, volonté de déménager ou autres préférences en matière d'emploi ; informations relatives à des candidatures antérieures chez FME, parcours professionnel antérieur chez FME et/ou relations avec des employés actuels de FME ;
- **Exigences professionnelles :** Statut du permis de travail ; si nécessaire ; statut du visa/permis de séjour ; licences professionnelles ou autres licences liées au travail ; possession de permis et de certifications ; distinctions ou affiliations professionnelles ; informations relatives aux références ; restrictions applicables (clause de non-concurrence ou de non-sollicitation) découlant d'emplois ou de postes antérieurs ; conflits d'intérêts (autres emplois, membres de la famille, parents ou autres personnes proches occupant un poste à la FME susceptible d'influencer le processus de recrutement) ;
- **Informations relatives au processus de recrutement :** Informations issues d'éventuels entretiens d'embauche et d'entretiens téléphoniques de présélection, ainsi que des informations relatives à une évaluation que vous recevez dans le cadre de l'entretien d'embauche mené pendant le processus de sélection. Des informations provenant de références et/ou (le cas échéant) de contrôles d'antécédents ou de votre inscription sur des listes de sanctions, y compris des informations fournies par des tiers, telles que vos références, vos précédents employeurs ou les établissements d'enseignement que vous avez fréquentés. des informations sur votre formation et votre parcours professionnel provenant de sources accessibles au public, y compris de sources en ligne, que nous jugeons pertinentes pour votre candidature ou une éventuelle candidature future (par exemple, profil LinkedIn) ; et/ou
- **les informations sensibles et/ou démographiques fournies au cours du processus de candidature ou de recrutement,** telles que le sexe, les informations relatives à votre citoyenneté et/ou nationalité, les informations médicales ou de santé et/ou votre origine ethnique (comme autorisé/exigé par la législation locale en vigueur)

Les finalités pour lesquelles nous pouvons collecter, utiliser, transférer et divulguer des données à caractère personnel :

Vos données seront utilisées pour mener à bien notre processus de candidature et de recrutement, ce qui comprend les éléments suivants :

- **Examen de la candidature :** évaluation de vos compétences, qualifications et intérêts en fonction de nos opportunités de carrière ; vérification de vos données et références et/ou réalisation de "background checks" (si applicable/légal) si un poste vous est proposé ; réalisation proactive de recherches concernant votre formation et

vos parcours professionnels ainsi que vos compétences et prise de contact avec vous si nous estimons que vous êtes apte à occuper un poste chez nous.

- **Communication :** communication avec vous concernant le processus de recrutement et/ou votre/vos candidature(s), y compris, dans les cas appropriés, la communication d'autres opportunités de carrière possibles.
- **Respecter les lois et procédures en vigueur :** tenir des registres et des rapports, réaliser des audits, répondre à des audits gouvernementaux et à d'autres demandes d'autorités gouvernementales ou d'autres autorités publiques, répondre à des procédures légales telles que des citations à comparaître, poursuivre des actions en justice et des recours, se défendre dans le cadre de procédures judiciaires et gérer des plaintes ou des réclamations internes, mener des enquêtes et se conformer à des politiques et procédures internes, examiner des listes de sanctions et réaliser d'autres contrôles et vérifications d'antécédents qui peuvent être requis par les lois et procédures applicables, la législation et/ou un intérêt commercial légitime pour un poste particulier.

Nous utiliserons également vos données pour protéger les droits et la propriété de nos utilisateurs, candidats, candidats, employés ou du public, dans la mesure où la loi l'exige ou le permet.

Si l'on vous propose un emploi chez FME et que vous l'acceptez, les données recueillies au cours de la procédure de candidature et de recrutement seront intégrées à votre dossier personnel.

Les catégories de tiers non affiliés avec lesquels FME peut échanger des données à caractère personnel :

- **Conseillers professionnels :** conseillers professionnels externes, comme l'assistance juridique externe
- **Prestataires de services :** sociétés qui fournissent des produits et des services à FME comme décrit ci-dessus, comme des agences de recrutement ou, entre autres, à des fins de vérification/contrôle des antécédents, ainsi que pour fournir des systèmes informatiques et une assistance dans le traitement des données des candidats. Ces prestataires de services peuvent être situés en dehors de votre pays de résidence ou du pays dans lequel le poste pour lequel vous avez postulé est à pourvoir.
- **Autorités publiques et gouvernementales :** Les organismes qui sont habilités à réglementer FME ou qui sont compétents pour nous, tels que les autorités de surveillance, les autorités chargées de l'application de la loi, les organismes publics et les autorités judiciaires, notamment en cas de demande de la part de ces autorités.

* * *

Consentement

J'ai reçu et lu le présent avis de confidentialité et je comprends que la société peut collecter, utiliser, transférer et divulguer mes données personnelles comme décrit dans le présent avis de confidentialité.