

Fresenius Medical Care הודעה על פרטיות מועמד לעבודה¹

1. מבוא

Fresenius Medical Care והגופים המשויכים אליה, (פרזניוס מדיקל קר ישראל בע"מ / נפרומור בע"מ / פרזניוס מדיקל קר פי.בי.בי. בע"מ) (יחד "FME" או "החברה") מחויבים להגנה על המידע האישי בו תבחר לשתף אותנו ושאלנו אוספים במהלך תהליך בחינת המועמדות לעבודה. מטרת הודעה זו בעניין פרטיות (להלן: "ההודעה") היא ליידע אותך אודות המידע האישי שאנו אוספים, בהקשר של בחינת המועמדות שלך.

FME פועלת במדינות רבות בעולם. בחלק מהמדינות הללו יש חוקים שונים החלים על איסוף, שימוש, העברה וגילוי של המידע האישי של מועמדים לעבודה. אנו לוקחים את המחויבויות הללו ברצינות רבה, ואנו מחויבים להגנה על הפרטיות שלך.

2. איזה מידע אנו אוספים ומדוע

בעת הגשת מועמדות לעבודה בחברה, אתה עשוי לשתף את החברה במידע אישי. הנתונים האלו יעובדו על ידי החברה. מידע מזהה מכונה על ידינו "מידע אישי".

החברה תאסוף ותעבד מידע אישי כאשר הדבר נדרש להעריך את כישוריך לעבודה, ואם יימצאו מתאימים לתפקיד שאליו הגשת מועמדות, על פי בקשתך, וזאת טרם התקשרות אפשרית ביחסי עובד-מעביד, והיכן שהדבר נדרש על פי חוק (כולל מחויבויות חוקיות כחברה וכמעסיק עתיד) לעשות זאת. כמו כן, החברה תעביר ותעבד מידע אישי של מועמדים ועובדים לצורך ניהול וריכוז פעילויות עיבוד הנתונים וביצוע בדיקות רקע ומיונים.

החברה מחויבת לאי שימוש במידע אישי לכל מטרה אחרת שאינה עולה בקנה אחד עם המטרות המתוארות בהודעה זו, אלא אם כן הדבר נדרש או מותר על פי דין, או מאושר על ידך.

אם אתה מספק לנו מידע אישי של ממליץ או של כל אדם אחר במסגרת הגשת המועמדות שלך, באחריותך ליידע את אותו האדם ולקבל את הסכמתו מראש לפני העברת המידע אלינו; כמו כן, לקבל את הסכמתו של אותו האדם לכך שניצור עמו קשר עבור המלצה.

3. העברה ושימוש במידע אישי

בשל האופי הגלובלי של פעילות החברה, החברה רשאית להעביר מידע אישי בהתאם לצורך בתוך החברה, בכל מקרה של שיתוף והעברת מידע בתוך החברה, הגישה למידע אישי תוגבל לאותם אנשים שיש להם צורך להכיר את המידע.

במקרים מסוימים, החברה רשאית להשתמש בחברות השמה או ספק שירות חיצוני כדי לסייע בגיוס כוח אדם. במקרה זה, החברה עשויה להעמיד מידע אישי לרשותו של צד שלישי כזה שאינו משויך לחברה.

4. אבטחת נתונים

כדי להגן על מידע אישי, החברה תנקוט באמצעים הנדרשים בהתאם לחוקים ולתקנות הפרטיות וההגנה על נתונים הקבועים בדין, כולל דרישה מספקי שירותים להשתמש באמצעים הנדרשים כדי לשמור על סודיות וביטחון המידע האישי.

¹ ההודעה מנוסחת בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד אך פונה לשני המינים כאחד.

5. שלמות הנתונים ושמירה על הנתונים

במקרה שבו המועמדות מסתיימת בגיוס, המידע האישי ששיתפת ושאנחנו אספנו בהקשר למועמדות שלך עשוי להיכלל במערכות ניהול משאבי האנוש שלנו, יירשם כחלק מהתיק האישי שלך, וישמש לניהול וביצוע מערכת יחסי עובד-מעביד, כולל בתהליך הקליטה.

גם במקרה שבו המועמדות אינה מסתיימת בגיוס, אנו נשמור ונאחסן את מסמכי המועמדות ואת המידע האישי שלך לאחר סיום תהליך המועמדות או הגיוס בהתאמה. במידה ואינך מעוניין להשאיר במאגר של החברה יש לעדכן את רכות הגיוס בהתאם.

6. זכויות המועמדים

יש לך זכות גישה למידע האישי שלך, הזכות לתקן מידע אישי שאינו מדויק, הזכות למחוק את המידע האישי שלך בנסיבות מסוימות, ואולם, אנא שים לב לכך שמידע אישי מסוים עשוי להיות מוחרג מבקשות גישה, תיקון ומחיקה כאלה בהתאם לחוקי הגנה על מידע או חוקים ותקנות אחרים.

ככל שהנתונים שלך צריכים להיות מעובדים בכפוף לכללי האיחוד האירופאי, ולא עובדו כן, תוכל גם להגיש תלונה לסמכות הפיקוח על הגנת הנתונים המוסמך (https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en).

סוגי מידע אישי שאנו רשאים לאסוף, להשתמש, להעביר ולחשוף:

- **פרטי התקשרות:** שם, כתובת, כתובת דוא"ל, מס' טלפון ופרטי התקשרות אחרים;
- **ניסיון מקצועי:** קורות חיים, מכתב נלווה, ניסיון קודם ו/או רלוונטי בעבודה או ניסיון אחר, השכלה, העתקי מסמכים, או מידע אחר שתספק לנו כסימוכין למועמדות ו/או תהליך המועמדות והגיוס;
- **העסקה:** פרטים על סוג ההעסקה שאתה מחפש או עשוי להיות מעוניין בה, שכר נוכחי ו/או רצוי, ותנאים אחרים הנוגעים לחבילות פיצוי והטבות, נכונות לרילוקיישן או העדפות עבודה אחרות; מידע הנוגע למועמדות קודמת שהוגשה לחברה, היסטוריית העסקה אצל החברה ו/או מערכות יחסים עם עובד חברה בהווה;
- **דרישות הקשורות לתפקיד:** אישור עבודה, אם ישים; ויזה/אישור תושבות; רישיונות מקצועיים או אחרים הקשורים לעבודה, היתרים והסמכות שבידיך; פרטים שהוענקו או חברויות בארגונים מקצועיים; מידע הקשור לממליצים; מגבלות ישימות כלשהן (אי-תחרות או אי-שידול) מהעסקה קודמת או תפקידים קודמים; ניגודי עניינים כלשהם (התקשרויות אחרות, בני משפחה, נתמכים כלכלית או אנשים קרובים אחרים בחברה שיוכלו להשפיע על תהליך הגיוס);
- **מידע מתהליך הגיוס:** מידע מראיונות או שיחות טלפון ככל שהתקיימו, ומידע הקשור להערכה. מידע על ממליצים ו/או מידע שהתקבל מבדיקות רקע (היכן שישים) או מרישום שלך ב"רשימות שחורות" (גורמים מוחרמים) כולל מידע המסופק על ידי צדדים שלישיים כגון ממליצים, מעסיקים קודמים, ומוסדות השכלה שבהם למדת. מידע על הרקע ההשכלתי והמקצועי שלך ממקורות מידע פתוחים, כגון באינטרנט, הרלוונטי לדעתנו למועמדות שלך או למועמדות אפשרית בעתיד (לדוגמה, פרופיל LinkedIn שלך);
- **מידע רגיש ו/או דמוגרפי המסופק בתהליך המועמדות או הגיוס:** כגון מין, מידע על האזרחות שלך וכד' (ככל שמותר / נדרש על ידי החוק המקומי הישים);

המטרות שלשמן אנו רשאים לאסוף, להשתמש, להעביר ולחשוף מידע אישי:

המידע שלך ישמש למטרות של ביצוע תהליך המועמדות והגיוס שלנו, הכולל:

- **סקירת המועמדות:** הערכת המיומנויות, הכישורים ותחומי העניין שלך כנגד הזדמנויות התעסוקה שלנו; אימות המידע שלך וביצוע בדיקות ממליצים אם מוצעת לך עבודה; עריכת מחקר יזום על הרקע

ההשכלתי והמקצועי והמיומנויות שלך, ויצירת קשר איתך במידה שתימצא לדעתנו מתאים לתפקיד אצלנו.

- **ציות לחוקים ונוהגים ישימים:** חובות שמירת רשומות ודיווח, עריכת מבדקים, עמידה בביקורות ממשלתיות ובקשות אחרות מהממשלה או רשויות ציבוריות אחרות, ככל שנדרש עבור תפקיד מסוים בהתאם לחוקים ונוהגים ישימים, חקיקה.

אם מוצעת לך ואתה מקבל על עצמך העסקה בחברת Fresenius Medical Care, לרבות הגופים המשויכים אליה הכוללים את פרזניוס מדיקל קר ישראל בע"מ / נפרומור בע"מ / פרזניוס מדיקל קר פי.בי בע"מ, המידע שנאסף בתהליך המועמדות והגיוס יהפוך לחלק מהתיק האישי שלך.