

Fresenius Medical Care
Aviso de Privacidad para el Aplicante al Trabajo

1. Introducción

Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA y sus entidades filiales (juntos, “FME” o “Compañía”) están comprometidos en proteger la información personal que usted pueda compartir con nosotros y que recopilamos durante el proceso de solicitud de empleo. El propósito de este Aviso de Privacidad (la “**Notificación**”) es brindarle información sobre qué información personal recopilamos, usamos, transferimos y divulgamos, y por qué en el contexto de la revisión de su solicitud.

FME opera en muchos países diferentes. Algunos de estos países tienen leyes relacionadas con la recopilación, uso, transferencia y divulgación de la información personal, incluidos los solicitantes de empleo. Nos tomamos muy en serio estas obligaciones y estamos comprometidos en proteger su privacidad.

Si tiene preguntas, comuníquese con nuestro oficial de privacidad local o con el contacto de privacidad en:

Fresenius Medical Care Colombia S.A.

Cra. 7 Nro. 156-10 Piso 26

Bogotá, Colombia

Email: datospersonales.colombia@fmc-ag.com

2. Que información acerca de usted recopilamos, usamos, transferimos, divulgamos y por que?

Al aplicar a un cargo en FME, compartirá cierta información personal con FME y FME recopilará información sobre usted. Dichos datos serán procesados por FME con la entidad local que publicó la vacante y con otras compañías para sus propósitos como se detalla en esta Notificación.

Nos referimos a información de identificación como "Información Personal". Para obtener información más específica sobre qué Información Personal la Compañía puede recopilar, usar, transferir y divulgar, y los fines para los que puede recopilarse, usarse, transferirse y divulgarse, lo encontrará al final de esta Notificación.

FME recopilará y procesará información personal cuando sea necesario para evaluar sus habilidades laborales y la aplicación de estas con el rol al que está aplicando, o cualquier otro rol, con el fin de tomar medidas, a su solicitud, antes de entrar potencialmente en un relación laboral con usted, con su consentimiento en circunstancias específicas, cuando la ley lo exija (incluidas las obligaciones legales como empresa y futuro empleador) o para fines relacionados con reclamaciones legales y / o cuando sea necesario para intereses comerciales legítimos -si lo permite la ley- y no hay un impacto injustificado en los intereses o derechos de los solicitantes de empleo. FME también transferirá y procesará la información personal de los solicitantes y de los empleados

para fines comerciales de FME, incluida la gestión de la centralización de las actividades de procesamiento de datos y la realización de verificaciones y controles de antecedentes en la medida en que usted haya dado su consentimiento o FME esté legalmente autorizado a hacerlo.

La Compañía se compromete a no utilizar la información personal para ningún otro propósito incompatible con los propósitos descritos en esta Notificación, a menos que sea requerido o autorizado por la ley, o autorizado por usted.

Si nos proporciona información personal de una referencia o de cualquier otra persona como parte de su solicitud, es su responsabilidad notificar a esa persona y obtener su consentimiento antes de proporcionarnos la información, y también obtener el consentimiento de que podamos comunicarnos con esa persona para obtener una referencia.

A menos que lo exija la ley local, el suministro de cualquier información confidencial por su parte es absolutamente voluntario y si elige no proporcionarlo, no afectará su solicitud.

3. Transferir y con quién compartimos su información personal

Debido a la naturaleza global de las operaciones de FME, FME puede divulgar información personal a las áreas de FME para cumplir con los propósitos descritos al final de esta Notificación. Esto puede incluir la transferencia de información personal a otras entidades legales de FME dentro de un país, a otros países (incluidos países distintos a los de su domicilio que tienen un régimen de protección de datos diferente al del país en el que se encuentra). Para obtener una lista de las empresas que pueden procesar y utilizar la información personal, consulte el [enlace a la lista de afiliados](#). Tenga en cuenta que las leyes de protección de datos no son iguales para todos los países a los que se pueden transferir datos. Sin embargo, la transferencia de sus datos fuera de su país de origen se basa en un acuerdo de transferencia de datos, que garantiza las medidas contractuales adecuadas para salvaguardar sus datos personales.

En todos los casos de compartir y transferir información personal dentro de FME, el acceso a la información personal se limitará a aquellas personas que tengan la necesidad de conocer la información para los fines descritos en esta Notificación. Esto puede incluir el (los) director (es) de contratación, el personal de RR.HH., IT, Cumplimiento, Legal, Finanzas y Auditoría Interna.

En algunos casos, FME también puede utilizar un reclutador / cazatalentos externo o un proveedor de servicios para ayudar con las actividades relacionadas con el reclutamiento. En ese caso, la información personal puede recibirse de dichos terceros no afiliados o ponerse a disposición de ellos. Para obtener una lista de las categorías de terceros no afiliados, consulte el final de esta Notificación. Algunos de estos terceros estarán ubicados fuera de su jurisdicción de origen, incluidos India, Brasil, Estados Unidos, Reino Unido y países miembros del Espacio Económico Europeo. La información personal se comparte con proveedores de servicios de terceros y asesores profesionales sobre la base de salvaguardias contractuales adecuadas destinadas a proteger la confidencialidad y seguridad de la información personal, y dichos proveedores de servicios están obligados contractualmente a utilizar únicamente la información personal para la prestación de servicios a la compañía y sus afiliadas, y hacerlo de conformidad con la ley aplicable.

4. Seguridad de los Datos

La Compañía tomará las medidas apropiadas para proteger la información personal que sean consistentes con las leyes y regulaciones de privacidad y seguridad de datos aplicables, incluyendo exigir a los proveedores de servicios que utilicen las medidas apropiadas para proteger la confidencialidad y seguridad de la información personal.

5. Integridad y Retención de Datos

La compañía toma medidas razonables para garantizar que la información personal procesada sea confiable para el uso previsto y sea precisa y completa para llevar a cabo los fines descritos en esta Notificación.

Conservamos sus datos personales durante el tiempo que sea necesario o permitido a la luz de los fines para los que se obtuvieron y de los requisitos legales aplicables. Los criterios utilizados para determinar nuestros períodos de conservación incluyen: (i) el período de tiempo en el que tengamos una relación continua con usted; (ii) si existe una obligación legal a la que estemos sujetos; y (iii) si el conservar la información es aconsejable a la luz de nuestra posición legal (por ejemplo, con respecto a los estatutos de limitaciones, litigios o investigaciones regulatorias aplicables).

En caso de que la solicitud resulte en una contratación, la información personal que compartió y que recopilamos con relación a su solicitud puede ser incluida en nuestros sistemas de Recursos Humanos y se registrará como parte de su archivo personal y se utilizará para administrar y realizar la relación laboral, incluido el proceso de contratación. Se le informará sobre nuestras actividades de control y procesamiento de datos por separado a través de nuestra Notificación de privacidad para empleados.

En caso de que su solicitud no resulte en una contratación, conservaremos y almacenaremos los documentos que envió y su información personal en nuestra base de datos para considerarlo en otras vacantes en otros países durante un máximo de seis (6) meses después de que haya solicitado o enviado su información. Le pediremos su consentimiento si queremos mantenerlo por más tiempo en nuestro grupo de candidatos o talentos para tales fines. También puede solicitar la eliminación de su información antes, comunicándose con el reclutador que estuvo a cargo de procesar su solicitud.

6. Derechos de los Aplicantes

Tiene derecho, de acuerdo con la ley local, a solicitar confirmación sobre si estamos procesando su información personal, acceso a su información personal, la corrección de información personal inexacta, eliminar su información personal en determinadas circunstancias y si se proporciona en virtud de leyes locales aplicables, el derecho a recibir la información personal que ha proporcionado a la compañía, en un formato estructurado, de uso común y legible por escrito para su posterior transmisión a otro empleador u otra entidad sin obstáculos de FME. Si desea ejercer alguno de estos derechos, comuníquese con selección.personal@fmc-ag.com y datospersonales.colombia@fmc-ag.com. Sin embargo, tenga en cuenta que cierta información

personal puede estar exenta de dichas solicitudes de acceso, corrección y eliminación de conformidad con las leyes de protección de datos aplicables u otras leyes y regulaciones.

Tenga en cuenta que puede presentar una queja ante una autoridad supervisora competente en su país.

Tipos de información personal que podemos recopilar, usar, transferir y divulgar

- **Datos de contacto:** nombre, dirección, dirección de correo electrónico, número de teléfono y otra información de contacto;
- **Experiencia profesional:** currículum vitae o CV, carta de presentación, experiencia laboral previa y / o relevante u otra experiencia, educación, expedientes académicos u otra información que nos proporcione para respaldar una solicitud y / o el proceso de solicitud y contratación.
- **Empleo:** detalles del tipo de empleo que está o puede estar buscando, salario actual y / o deseado y otros términos relacionados con los paquetes de compensación y beneficios, la voluntad de mudarse u otras preferencias laborales; información relacionada con solicitudes anteriores hechas a FME, cualquier historial de empleo previo con FME y / o relación con el empleado actual de FME.
- **Requisitos relacionados con el trabajo:** estado de autorización de trabajo; si es aplicable; estado de visa / permiso de residencia; licencias, permisos y certificaciones profesionales y otros relacionados con el trabajo; premios o membresías profesionales; información relacionada con referencias; cualquier restricción aplicable (no competencia o no solicitud) de empleos anteriores o roles anteriores; cualquier conflicto de intereses (otros compromisos, miembros de la familia, dependientes u otras personas cercanas a FME que puedan influir en el proceso de contratación);
- **Información del proceso de reclutamiento:** información de entrevistas y evaluaciones telefónicas que pueda tener, si las hubiera, e información relacionada con cualquier evaluación que pueda realizar como parte del proceso de selección de entrevistas, información de referencia y / o información recibida de verificaciones de antecedentes (cuando corresponda) o de su listado en listas de partes sancionadas, incluida la información proporcionada por terceros, como sus referencias, empleadores anteriores, instituciones educativas a las que haya asistido. Información sobre su formación académica y profesional de fuentes disponibles públicamente, incluso en línea, que creemos que es relevante para su aplicación o una posible aplicación futura (por ejemplo, su perfil de LinkedIn);
- **Información sensible y / o demográfica** proporcionada durante el proceso de solicitud o reclutamiento, como género, información sobre su ciudadanía y / o nacionalidad, información médica o de salud y / o su origen racial o étnico (según lo permita / requiera la ley local aplicable);

Los fines para los que podemos recopilar, usar, transferir y divulgar información personal:

Su información que se utilizará con el fin de llevar a cabo nuestro proceso de solicitud y contratación incluye:

- **Revisión de la solicitud:** evaluación de sus habilidades, calificaciones e intereses frente a nuestras oportunidades profesionales; verificar su información y realizar verificaciones de referencias y / o realizar verificaciones de antecedentes (cuando corresponda / permitido por la

ley) si se le ofrece un trabajo; llevando a cabo una investigación proactiva sobre sus antecedentes y habilidades educativas y profesionales y poniéndonos en contacto con usted si creemos que sería adecuado para un puesto con nosotros.

- **Comunicación:** comunicaciones con usted sobre el proceso de contratación y / o su (s) solicitud (es), incluido, en los casos apropiados, informarle sobre otras oportunidades profesionales potenciales.

- **Cumplimiento de las leyes y prácticas aplicables:** mantenimiento de registros y obligaciones de presentación de informes, realización de auditorías, cumplimiento de inspecciones gubernamentales y otras solicitudes del gobierno u otras autoridades públicas, respuesta a procesos legales como citaciones, búsqueda de derechos y recursos legales, defensa de litigios y gestión cualquier queja o reclamo interno, realizar investigaciones y cumplir con las políticas y procedimientos internos, realizar la verificación de listas de partes sancionadas y otras verificaciones y exámenes de antecedentes según lo requieran las leyes y prácticas aplicables, la legislación y / o el interés comercial legítimo para un rol particular.

También usaremos su información para proteger los derechos y la propiedad de nuestros usuarios, solicitantes, candidatos, empleados o el público según lo requiera o permita la ley.

Si se le ofrece y acepta un empleo con Fresenius Medical Care, la información recopilada durante el proceso de solicitud y contratación pasará a formar parte de su registro de empleo.

Las categorías de terceros no afiliados con los que FME puede compartir información personal son:

- **Asesores profesionales:** asesores profesionales externos.

- **Proveedores de servicios:** empresas que brindan productos y servicios a FME como se describe anteriormente, como agencias de contratación o incluso para fines de verificación / verificación de antecedentes, que brindan sistemas de IT y soporte para procesar datos de solicitantes. Estos proveedores de servicios pueden estar ubicados fuera del país en el que vive o del país donde se encuentra el puesto que ha solicitado.

- **Autoridades públicas y gubernamentales:** entidades que regulan o tienen jurisdicción sobre FME tales como autoridades reguladoras, fuerzas del orden, organismos públicos y órganos judiciales, especialmente en caso de consultas de estas autoridades.

* * *

Consentimiento

“He leído este Aviso y entiendo que la compañía:

Puede recopilar, usar, transferir y divulgar información personal sobre mí como se describe en la Notificación, y estoy de acuerdo expresamente con esto.

Mi información personal puede ser transferida y divulgada a otras entidades tanto dentro como fuera del país en el que estoy basado;

PLANTILLA PARA EL APLICANTE AL TRABAJO

Acepto ser agregado al grupo de candidatos o talentos de FME, y que la compañía procese mi información personal como se describe en la Notificación con el fin de igualar otras oportunidades laborales y vacantes disponibles, incluso si son diferentes de la que solicité; y

Si no doy mi consentimiento, es posible que la compañía no pueda continuar el proceso de contratación de una manera eficaz y eficiente y, en caso de que ya se haya puesto a disposición alguna información personal, la compañía suspenderá cualquier procesamiento relevante, incluido el proceso de selección. . "